



1

A vertical garden with green plants growing on a wall made of wooden slats. The text 'VÄTGAS SVERIGE' is visible in the bottom left corner of the image.

AGENDA

- Hur skapas förutsättningar för makt och inflytande för kvinnor i vätgasbranschen?
Anna Grzelec, Ek. Dr, Vätgas Sverige
- Varför är jämställdhet viktigt för industrin?
Sara Wihlborg, Sverigechef Lhyfe Sweden AB
- Bli en del av förändringen

2

FRAMTIDENS GRÖNA ENERGI - EN NY BRANSCH MED NYA MÖJLIGHETER

Budget: 1,2 miljoner

Finansiär: Jämställdhetsmyndigheten

Projektledare: Anna Grzelec

Period: 2024-12-01 - 2025-11-30

Samarbetspartners

- Lhyfe Sweden AB
- PowerCell Group AB
- Siemens Energy AB
- Vattenfall AB
- Uniper AB
- ...

VÄTGAS
SVERIGE

3



Projektledare: Anna Grzelec

- **Civilingenjör Chalmers**
Industriell Ekonomi
- **Ekonomie Doktor Handelshögskolan**
ledarskap innovation kreativitet i tekniska yrken
- **Forskare & universitetslektor Chalmers**
Genus och Teknik, jämställdhets-integrering i utbildningens innehåll

4

3 SYFTEN

1. Öka kvinnors representation i styrelser och ledande positioner.

VÄTGAS
SVERIGE



5

3 SYFTEN

1. Öka kvinnors representation i styrelser och ledande positioner.
2. Främja långsiktig kompetensförsörjning genom att locka unga kvinnor till teknikrelaterade utbildningar.

VÄTGAS
SVERIGE



6

3 SYFTEN

1. Öka kvinnors representation i styrelser och ledande positioner.
2. Främja långsiktig kompetensförsörjning genom att locka unga kvinnor till teknikrelaterade utbildningar.
3. Främja ekonomisk jämställdhet genom att analysera och minska lönegap och inflytande mellan kvinnor och män i branschen.

VÄTGAS
SVERIGE



7

Jämställdhet
- mellan
kvinnor och
män

Jämlikhet -
mellan alla

VÄTGAS
SVERIGE

8

Hur ser
jämsställdheten
ut i branschen?

VÄTGAS
SVERIGE

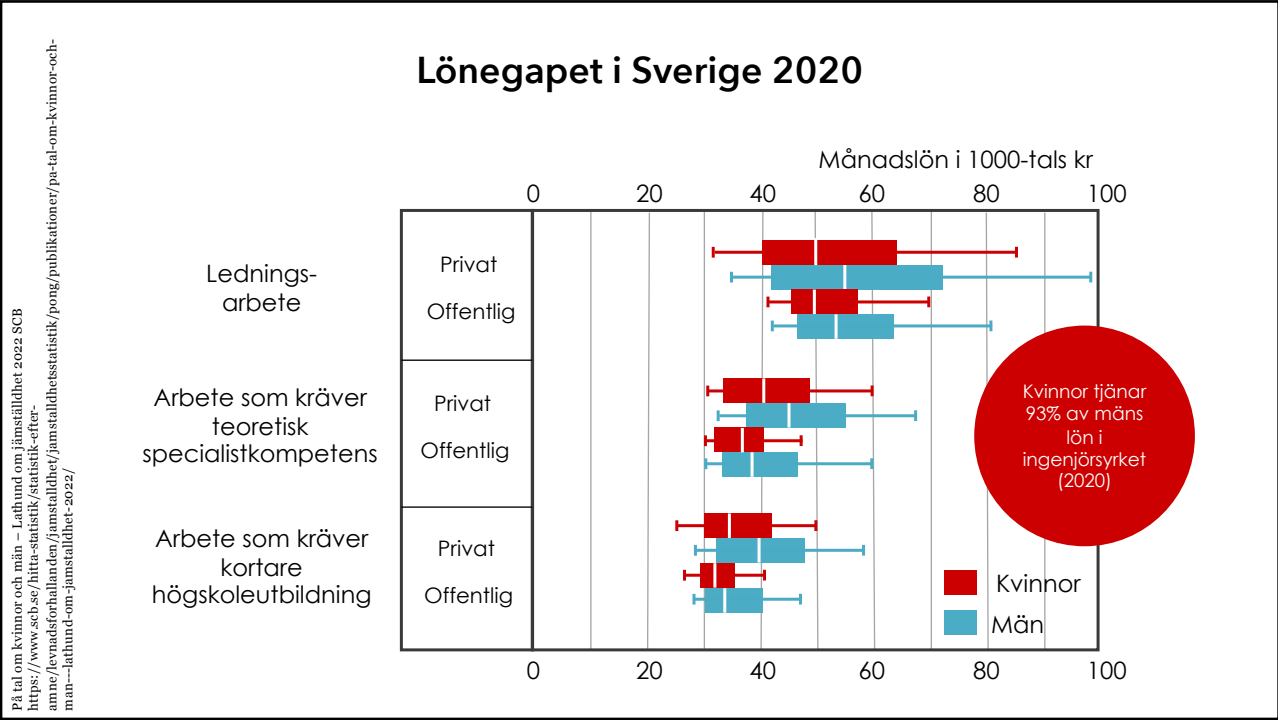
9

3. Analysera och minska lönegap
och inflytande mellan kvinnor
och män i branschen.

VÄTGAS
SVERIGE



10

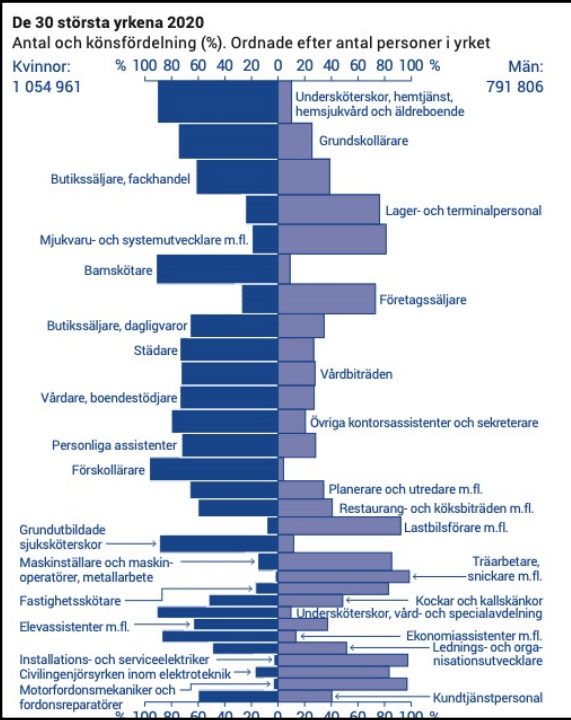


11

2. Främja långsiktig kompetensförsörjning genom att locka unga kvinnor till teknikrelaterade utbildningar.

VÄTGAS SVERIGE

12



HORISONTELL SEGREGATION

EN AV VÄRLDENS MEST SEGREGERADE ARBETSMARKNAD

28 av våra 30 största yrken är köns-kodade

Energifältet är kodat som manligt dvs. passar män.

- Lättare för män att uppfattas som kompetenta i fältet
- Lättare att passa in – behöver inte förklara sitt val

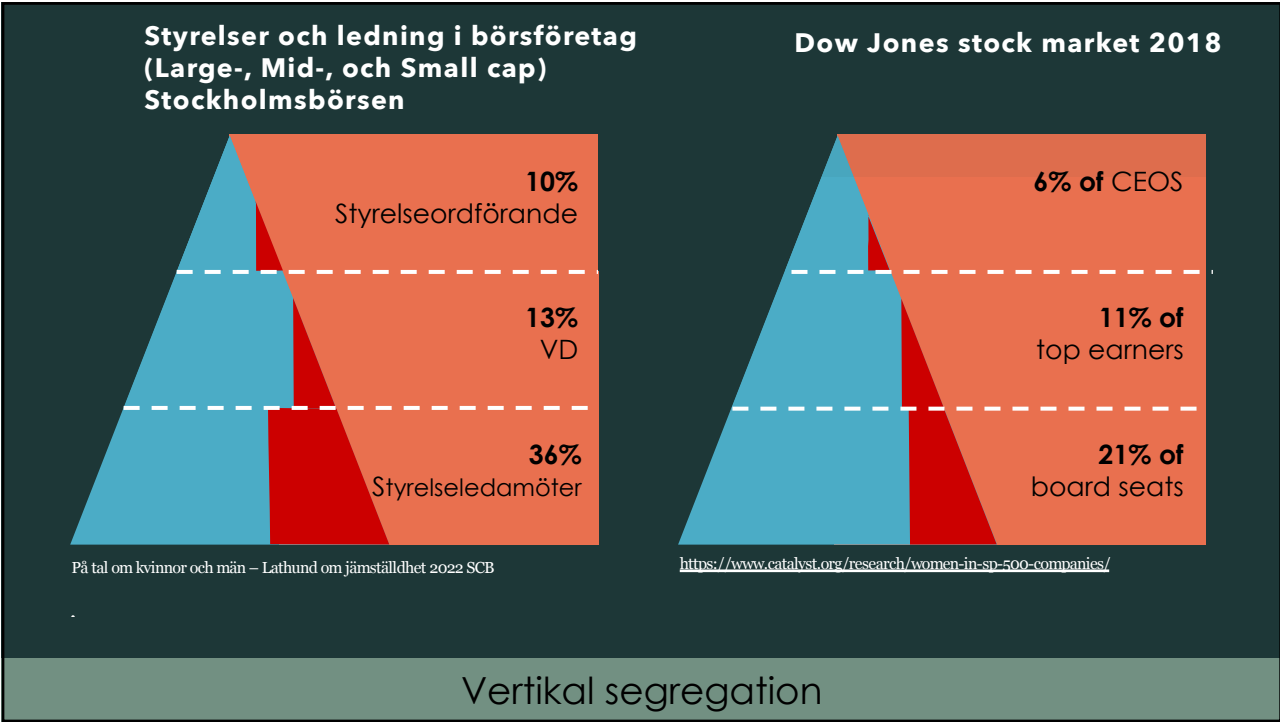
13

1. Kvinnors representation i styrelser och ledande positioner.

VÄTGAS
SVERIGE



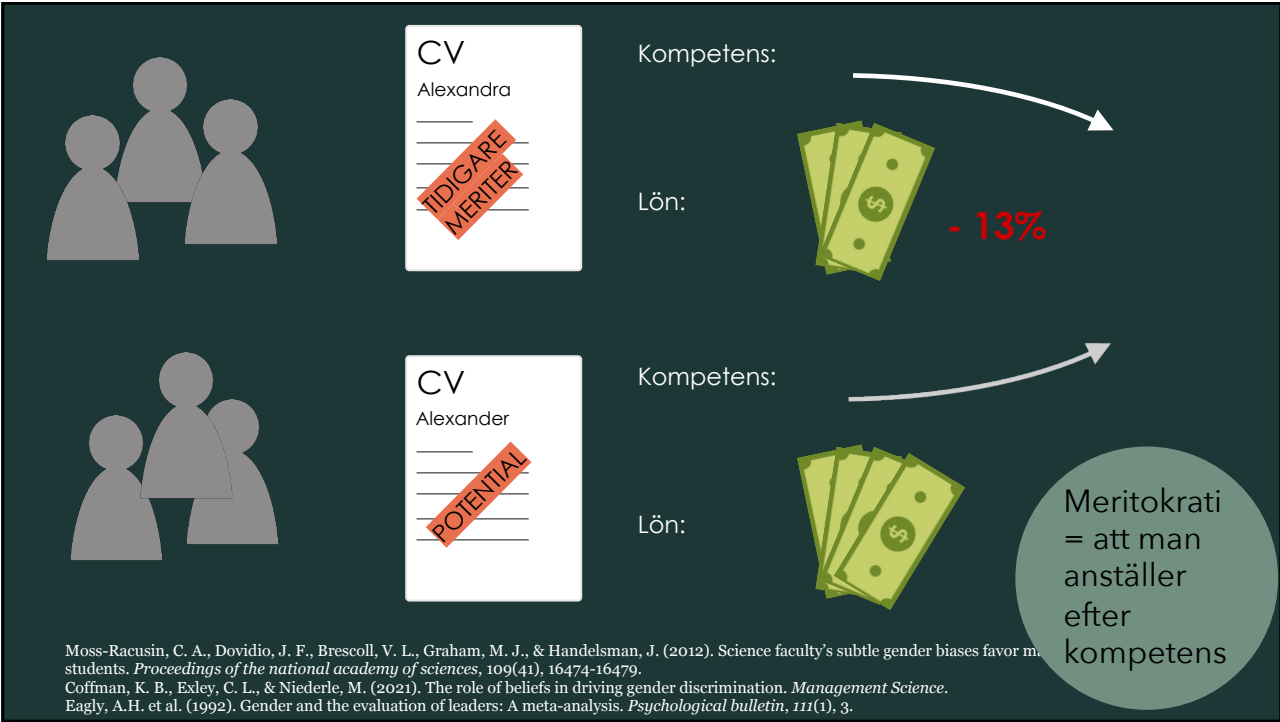
14



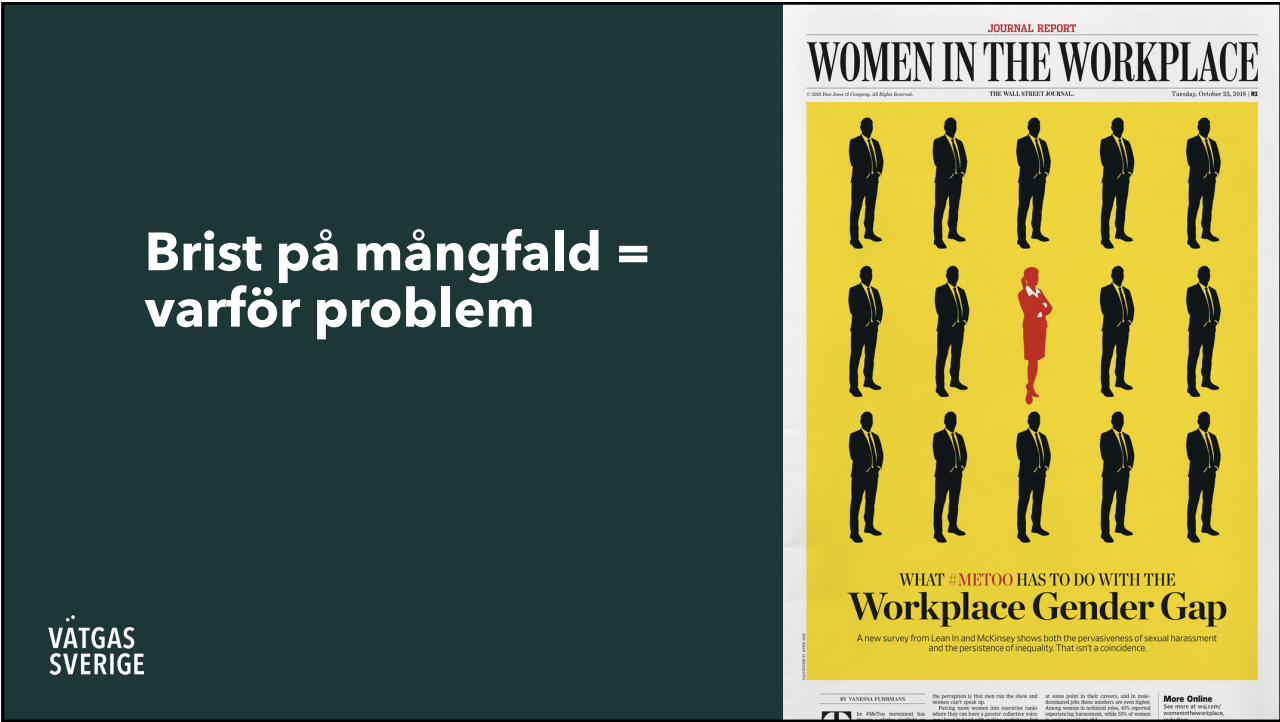
15



16



17



18

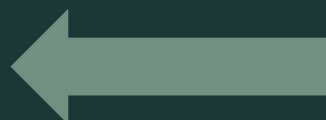


19



20

RELATION MELLAN JÄMLIKHET OCH MÅNGFALD

Jämlikhet**Mångfald**

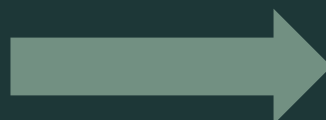
Flesta företag

Jobbar för att öka mångfald, i hopp om att öka jämlikhet/jämställdhet

**VÄTGAS
SVERIGE**

21

RELATION MELLAN JÄMLIKHET OCH MÅNGFALD

Jämlikhet**Mångfald**

TIPS: Jobba för att öka jämlikhet/jämställdhet

- Löner
- Arbetsuppgifter
- Karriärvägar
- Office housework
- Bemötande
- Kompetensbedömning...

VARFÖR?

- Innovation
- Kompetens
- Meritokrati

**VÄTGAS
SVERIGE**

22

RELATION MELLAN JÄMLIKHET OCH MÅNGFALD

Jämlikhet **Mångfald**

Det är detta vi ska jobba med i projektet!

TIPS: Jobba för att öka jämlikhet och jämställdhet

- Löner
- Arbetsuppgifter
- Karriärvägar
- Office housework
- Bemötande
- Kompetensbedömning...

VARFÖR?

- Innovation
- Kompetens
- Meritokrati

VÄTGAS SVERIGE

23

VARFÖR ÄR JÄMSTÄLLDHET VIKTIGT FÖR INDUSTRIEN?

Sara Wihlborg, Sverigechef Lhyfe Sweden AB

VÄTGAS SVERIGE

24

HUR NI KAN DELTA



- Undersöka jämställdhetsstatistik
- Utveckla KPlar utöver representation
- HRM-masteruppsatser GU
- Bearbetas gemensamt
 - WiGH
 - Webinarium
 - Almedalen
 - Gasdagarna

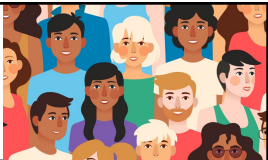
Vem ska vi intervjua hos er?

Finns det någon hos er som vill utbildas?

VÄTGAS SVERIGE

25

HUR NI KAN DELTA



- Arbetsmarknadsmässor
 - Ska ni delta? Vill ni samarbeta? Vill ni stötta? Hör av er!

LARV
20-24/1

CHARM
4-5/2

BKW
(Bergs-, Kemi- och Energi & Miljösektionen)
KTH
20/2

VÄTGAS SVERIGE

26

HUR NI KAN DELTA



- Gymnasieungdom och grundskolebarn
 - Filmer med förebilder inom branschen för att väcka intresse
 - Andra sätt? Tipsa oss gärna!

Vem ska vi
intervjua?

VÄTGAS
SVERIGE

27

HUR NI KAN DELTA



- Makt och ledarskap
- Tipsa folk om dessa!

Styrelse-
utbildning
(inkl.
valberedning)

Styrelse-
lista
(inkl.
valberedning)

VÄTGAS
SVERIGE

28

TIPS TAS GÄRNA EMOT!

Anna Grzelec anna.grzelec@vatgas.se

Projektledare "Framtidens gröna energi"
– en ny bransch med nya möjligheter"

VÄTGAS
SVERIGE

